

# UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Prot. n.135 del 03/01/2023

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022 PARTE ECONOMICA.

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta il 13.12.2022 Accordo sottoscritto il 30.12.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2022 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL UIL CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL CISL UIL CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 e criteri progressioni orizzontali.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>		Invio all'Organo di controllo interno della preintesa Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva:n. 111 del 19.12.2022
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n.9 del 19/12/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 27530 del 14.12.2022

Nonantola, 03.01.2023

Il Responsabile del Servizio unico del personale  
Dr Stefano Sola

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

**U**  
 UNIONE COMUNI DEL SORBARA  
 Unione Comuni del Sorbara  
**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE**  
 Protocollo N.0000135/2023 del 03/01/2023  
 Firmatario: STEFANO SOLA