

UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Costituita fra i Comuni di: Bastiglia – Bomporto – Nonantola – Ravarino

Via per Modena, 7 - 41030 BOMPORTO (MO)

Tel.: 059-800713 Fax: 059-818033

Prot.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PREINTESA/IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022 PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO .

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 13.12.2022
Periodo temporale di vigenza	2022 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL UIL CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL UIL; RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa il 14.12.2022

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è valutato annualmente dal Responsabile dell'area di riferimento sulla base degli indicatori definiti nella scheda di valutazione. La valutazione del personale è complessivamente verificata dal Nucleo di valutazione a cadenza annuale.

L'Amministrazione ha previsto la limitazione per l'esercizio 2022 dell'istituto della progressione orizzontale a personale che non sia già stato interessato a precedenti progressioni nel corso degli anni 2019 e seguenti nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo; sostanziale mantenimento dei criteri relativi all'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale già definiti nell'accordo aziendale in essere, con riconoscimento in una percentuale complessiva massima non superiore al 10% dei dipendenti per ciascuna categoria (D, C, B), e con riconoscimento di specifico punteggio di strategicità relativamente ai servizi più impegnati per il PNRR. I vincoli e limiti complessivi di spesa del fondo sono rispettati.

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: la presente relazione al fondo è redatta sulla base delle indicazioni e della modulistica prodotta dal Ministero della Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato ed è integrata dalle voci di riduzione obbligatoria stabilite dall'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013.

U
UNIONE COMUNI DEL SORBARA
Unione Comuni del Sorbara
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0027530/2022 del 14/12/2022
Firmatario: LUIGINO BOARIN - STEFANO SOLA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2022**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	
Unico importo consolidato 2017	282.285,23
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	-56.875,48
Unico importo consolidato 2017 al netto di posizione e risultato	225.409,76
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2018	787,41
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2018 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2019	50,96
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2021 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2019	14,95
Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP	-5.033,95
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza:	37.883,95
Decurtazione permanente (art.1, c.456 della Legge 147/2013) parte stabile e variabile	-1.208,22
Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino	9.000,00
Totale risorse stabili	266.904,86
Risorse variabili soggette al limite	
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di	19.766,73

funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	8,05
totale risorse stabili e variabili soggette al limite	286.679,63
Riconduzione del fondo al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	285.818,26
Risorse stabili non soggette al limite	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.464,25
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	6.240,00
Totale	8.704,25
Risorse variabili non soggette al limite	
Economie anno precedente	123.684,46
Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016	5.000,00
Ordine pubblico Polizia locale	78,00
totale risorse variabili non soggette al limite	128.762,46
Totale	423.284,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,

1. Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 225.409,76

2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	37.883,95
Incremento permanente delle risorse a seguito di riduzione delle risorse stabili del Fondo del Comune di Nonantola e del Comune di Ravarino	9.000,00
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	787,41
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2019	50,96
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anno 2021 art.67 c2 lett.c) ccnl 21/5/2019	14,95

3.Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.464,25
Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art.67 c2 lett.a) ccnl 21/5/2018)	6.240,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

Descrizione	Importo
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	19.766,73
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	8,05

Risorse variabili non soggette al limite

Descrizione	Importo
a) Economie anno precedente	123.684,46
b) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016	5.000,00
c) Indennità di ordine pubblico per Polizia Locale	78,00

a) economie da anno precedente di parte stabile

b) Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs n. 50/2016 (art. 67, c3, lett.c) ccnl 21/5/2018).

c) Trasferimento indennità di ordine pubblico da parte dello Stato per servizi di Polizia Locale

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione importo di integrazione fondo anno 2017 per trasferimento personale SUAP	-5.033,95
Decurtazione permanente dal 2015 (art.1, c.456 L.147/2013) parte stabile e variabile	-1.208,22

Applicazione del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 come modificato dall'art.1, c.456 della Legge 147/2013 “a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili e variabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	285.818,26
Risorse stabili non soggette al limite	8.704,25
Risorse variabili non soggette al limite	128.762,46
Totale	423.284,97

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 110.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	55.000,00
Progressioni orizzontali	55.000,00
Totale	110.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 313.284,97, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (turno reperibilità rischio disagio maneggio valori)	56.000,00
Progressioni orizzontali	9.000,00
Indennità specifiche responsabilità	42.000,00
Produttività (performance individuale/servizio)	171.206,97
Quote per gli incentivi funzioni tecniche art.113	5.000,00

D.Lgs n. 50/2016	
Indennità di ordine pubblico per Polizia Locale	78,00
Indennità servizio esterno	30.000,00
Totale	313.284,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 275.609,10; le destinazioni di utilizzo di parte stabile ammontano a € 247.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le valutazioni del personale in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo aziendale (a) Anzianità di servizio; b) Valutazione del merito; c) Anzianità delle progressioni orizzontali e verticali; d) Strategicità del profilo e della categoria), quali criteri da applicarsi al personale complessivamente in servizio nel 2022 per categoria di appartenenza, ed il riconoscimento in una percentuale del 10% dei dipendenti per ciascuna categoria permette l'applicazione dell'istituto a un numero molto limitato di risorse di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili e variabili ricondotte al limite di cui all'art.23 D.LGS.75/2017	285.818,26
Risorse stabili non soggette al limite	8.704,25
Risorse variabili non soggette al limite	128.762,46
Totale	423.284,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1812 (ripartito poi su vari articoli), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010 "a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" risulta rispettato poiché il fondo è stato decurtato della somma pari ad € -1.208,22 per la parte stabile e variabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1812 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887-600.

Ravarino, 14.12.2022

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

Ravarino, 14.12.2022

Il Responsabile finanziario
Dr Luigino Boarin