

Unione comuni del Sorbara

**Contratto Integrativo
Aziendale per il personale
non dirigenziale
parte economica**

anno 2021

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2021

Ricordato che:

- con propria delibera n. 82 del 16.11.2020 la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2020 e 2021;
- a seguito di richiesta sindacale del mese di dicembre 2021, l'ente ha inserito nel fondo relativo all'anno 2021 i risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020 (ex art. 1 comma 870 L. 178/2000);
- il Revisore dei Conti dell'ente con verbale n. 20/2021 ha rilasciato la prevista certificazione.
- con Deliberazione n. 69 del 29.11.2021 la Giunta del Comune di Ravarino, acquisito il consenso di OOSS e RSU, ha destinato € 45.000,00, quota parte delle risorse del fondo di produttività dei dipendenti di quell'ente residue non integralmente utilizzate nell'anno precedente, al fondo dell'Unione, con un taglio delle risorse variabili nel fondo di Ravarino ed un trasferimento virtuale della somma all'Unione per perequazione del fondo e che in sede di costituzione del fondo dell'Unione si è provveduto all'inserimento della stessa somma;
- con determinazione n. 578 del 17/12/2021 del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione dei fondi relativi all'anno 2021;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 17.12.2021, hanno siglato la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigenziale Anno 2021 parte economica;

Preso atto che la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigenziale Anno 2021 parte economica, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente che con proprio verbale n. 20/2021 ha espresso parere positivo;

Preso atto che la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per la costituzione e suddivisione del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza 2021 è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente, che con proprio verbale n. 21/2021 ha espresso parere positivo sulla costituzione e suddivisione del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza 2021;

Preso atto che con propria deliberazione del 27.12.2021 la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigenziale Anno 2021 parte economica;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigenziale Anno 2021 parte economica allegato.

Ravarino, 30.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica La delegazione trattante di parte sindacale

f.to Presidente Stefano Sola

f.to CGIL Jessica Tallarida
f.to CISL Sabrina Torricelli
f.to UIL Stefano Bergamini
f.to CSA Federico Coratella
f.to RSU Alessio Gervasio
f.to RSU Christine Valentini

f.to Componente Rosa Laura Calignano

UNIONE COMUNI DEL SORBARA

Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigenziale Anno 2021 parte economica.

ACCORDO SUI CRITERI SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2021

Ricordato che:

- con propria Deliberazione di Giunta n. 82 del 16/11/2020 l'ente ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per gli anni 2020 e 2021.
- con proprio provvedimento, determina n. 578 del 17.12.2021 l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- a seguito di richiesta sindacale del mese di dicembre 2021, l'ente ha inserito nel fondo relativo all'anno 2021 i risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020 (ex art. 1 comma 870 L. 178/2000);
- il Revisore dei Conti dell'ente con verbale n. 20/2021 ha rilasciato la prevista certificazione.

Preso atto che con Deliberazione n. 69 del 29.11.2021 la Giunta del Comune di Ravarino, ha ratificato quanto contrattato con OOSS e RSU, destinando € 45.000,00, quota parte delle risorse del fondo di produttività non integralmente utilizzate nell'anno precedente, al fondo dell'Unione.

Preso atto che con propria deliberazione del 27.12.2021 la Giunta, acquisito il parere positivo del Revisore dei conti dell'ente, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigenziale Anno 2021 parte economica;

Dato atto che il fondo dell'Unione ammonta a complessivi € 449.662,17 di cui:

- per parte stabile e per parte variabile soggetta al limite € 294.522,51;
- per parte variabile non soggetta al limite € 155.139,66: in particolare, per economie fondo anno precedente (€ 89.401,09), per somme in perequazione dal fondo parte variabile del Comune di Ravarino (45.000,00), per risorse derivanti da disposizioni di legge (quote incentivi funzioni tecniche € 12.000,00 e compensi alla PL per ordine pubblico covid € 1.820,00) e per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati per Covid nel 2020 come previsto dall'art. 1 comma 870 della legge 178/2020;

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Le parti sottoscrivono definitivamente il contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica concordando quanto segue:

Si confermano i criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale già in essere, con applicazione dell'istituto in una percentuale non superiore al 20% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria (D, C, B/A), nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo e senza applicare il criterio del "risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti".

La delegazione trattante di parte sindacale prende atto della graduatoria che scaturisce dall'applicazione dei criteri in essere e dell'applicazione a tutti i dipendenti dello stesso punteggio di strategicità pari a 25 in considerazione dell'impegno richiesto a tutti i servizi nella fase emergenziale Covid 19 che ha caratterizzato l'esercizio 2021 e li condivide.

Si riconosce l'istituto della progressione per l'anno 2021 a tre unità di personale di Cat. D a quattro unità di personale di Cat. C e ad un'unità di personale di Cat. B in servizio al momento della sottoscrizione dell'accordo, con decorrenza 01.01.2021.

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:
 € 240.000,00 per la parte stabile (disponibilità/reperibilità, condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori), indennità educatori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 209.662,17 per la parte variabile

di cui € 195.842,17 per performance anche per l' implementazione delle forme di riorganizzazione di uffici e servizi anche a fronte delle attività legate all'emergenza sismica del 2012 all'alluvione del 2020, all'emergenza Covid, eventi che hanno registrato il coinvolgimento di tutta la struttura nelle sue diverse articolazioni.

oltre ad € 12.000,00 ex art 68 comma 2 lettera g CCNL (funzioni tecniche) e ad € 1.820,00 per compensi alla PL per ordine pubblico covid.

Criteri di Ripartizione fondo 2021			
Unione comuni del Sorbara			
PARTE STABILE			
Indennità condizioni di lavoro turno rep.		56.000,00	
Indennità servizio esterno		30.000,00	
Fondo indennità di comparto		55.000,00	
Fondo progressioni orizzontali		64.000,00	
Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure		35.000,00	
		totale stabili	240.000,00
PARTE VARIABILE			
Fondo per la performance:			
individuale/servizio		195.842,17	
Risorse previste da disposizioni di legge		13.820,00	
Ordine pubblico Covid		1.820,00	
Compensi x disposizioni di legge (Funzioni tecniche)		12.000,00	
		totale variabili	209.662,17
		totale complessivo	449.662,17

Le parti, relativamente alla bozza di "Regolamento sul fondo incentivante per funzioni tecniche lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 113 del DLgs 50/2016 e smi" concordano sulla disciplina della ripartizione dei compensi tra le varie figure professionali individuate.

Ravarino, 30.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale

f.to Presidente Stefano Sola

f.to CGIL Jessica Tallarida

f.to CISL Sabrina Torricelli

f.to UIL Stefano Bergamini

f.to Componente Rosa Laura Calignano

f.to CSA Federico Coratella

f.to RSU Alessio Gervasio

f.to RSU Christine Valentini