

Comune di Ravarino

**Contratto Collettivo
Decentrato Integrativo**

**Accordo sulla suddivisione
del fondo anno 2016**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2016

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo sulla suddivisione del fondo anno 2016.

Ricordato che:

con propria delibera la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2015 e 2016 e per l'adozione di un contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2015 -2017;

- con determinazione del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione del fondo relativa all'anno 2016;

Ricordato che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 14.12.2016, hanno siglato l'ipotesi di accordo sulla suddivisione del fondo anno 2016;

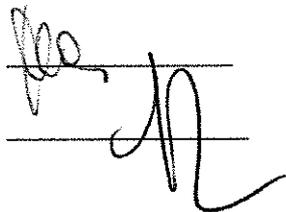
Preso atto che l'ipotesi di accordo sulla suddivisione del fondo anno 2016, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente che con proprio verbale ha espresso parere positivo;

Preso atto che con propria deliberazione la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva dell'ipotesi di accordo sulla suddivisione del fondo anno 2016 siglata in data 14.12.2016;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo sulla suddivisione del fondo anno 2016 allegato.

Nonantola, 29.12.2016

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale

CGIL Vincenzo Fattore
CISL Luigi...
DICCAP SULPL
R.S.U. Stucchi Roberto Palanca & c. s.r.l.
Spina

Comune di Ravarino

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2016.

ACCORDO SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2016

Ricordato che con proprio provvedimento l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2016: fondo di complessivi € 119.543,81 di cui per parte stabile € 106.218,45.

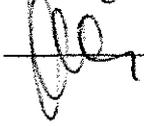
Le parti in data 14.12.2016 si sono incontrate per definire la ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento. In data odierna le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto relativo alla distribuzione del Fondo anno 2016 concordando quanto segue:

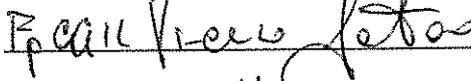
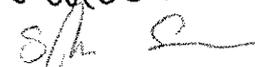
COMUNE DI RAVARINO			
Ripartizione fondo 2016			
PARTE STABILE			
Indennità di turno			
Indennità di reperibilità			3.500,00
Indennità di rischio			1.000,00
Indennità di disagio			2.000,00
Indennità per maneggio valori			300,00
Indennità educatori (ccnl 14/9/2000)			6.000,00
Fondo indennità di comparto			13.500,00
Fondo progressioni orizzontali			26.000,00
Fondo particolari responsabilità			13.000,00
Fondo per particolari figure			1.800,00
		totale stabili	67.100,00
PARTE VARIABILE			
Fondo per la performance:			52.443,81
individuale/servizio		52.443,81	
organizzativa			
		totale variabili	52.443,81
		totale complessivo	119.543,81

Nonantola 29.12.2016

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale





 Steci Pietro Peluso Bracci
 R. Umana Umana' CIDL TP


Nota a verbale.

Le rappresentanze del personale prendono atto della presentazione del documento relativo al fondo evidenziando che nella costituzione dello stesso si registrano delle riduzioni di risorse conseguenti alle scelte fatte dalla parte pubblica su taluni servizi all'utenza che saranno resi esigibili da parte della stessa solo attraverso contratti di somministrazione.

Tali scelte a parere delle organizzazioni sindacali non sono condivisibili, considerato che non sono derivanti da un piano organizzativo preventivo né tantomeno condiviso, ma una conseguenza di situazioni che vedono l'Amministrazione pubblica in tutte le sue forme come una silente spettatrice. In pratica si continua a registrare un'assenza a qualsiasi piano organizzativo che non tende ad utilizzare al meglio le risorse di cui dispone ma peggio ancora non si riesce a prendere conoscenza di un piano strategico utile ad assicurare un'adeguata efficienza, efficacia ed economicità.

Tale situazione testimonia peraltro una sottovalutazione del ruolo che potrebbe assumere l'Unione quale struttura idonea ad utilizzare in modo razionale ogni tipo di risorsa, semplificando ed omogeneizzando i servizi.

Modena, 29.12.2016



Forcellino Vincenzo
Stucchi Roberto
Meloni Francesco
Tamburini
Tamburini
Tamburini
Tamburini
Tamburini
Tamburini

