Comune di Nonantola

**Contratto Integrativo
Aziendale**

parte economica

anno 2022

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2022

Ricordato che:

- con propria Deliberazione di Giunta n 143 del 24/11/2022 l'ente ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l' anno 2022.
- con proprio provvedimento, determinazione n. 378 del 05.12.2022, l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2022;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 13.12.2022, hanno siglato la Preintesa di accordo economico annuale 2022;

Preso atto che la Preintesa di accordo economico annuale 2022, accompagnata dalla Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento, sono state sottoposte al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, che con proprio verbale n. 32 del 19/12/2022 ha espresso parere favorevole;

Preso atto che con propria deliberazione n. 162 del 23/12/2022 la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2022 parte economica;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2022 parte economica allegato.

Ravarino, 30.12.2022

La delegazione trattante di parte pubblica La delegazione trattante di parte sindacale

Presidente Stefano Sola
f.to

CGIL Jessica Tallarida f.to
CISL Sabrina Torricelli f.to
UIL Stefano Bergamini f.to
CSA Federico Coratella f.to
RSU Cinzia Bergamini f.to
RSU Morena Borghi f.to
RSU Giancarlo Montorsi f.to
RSU Maria Pia Bernardi f.to

COMUNE DI NONANTOLA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

ad integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) triennio 2019 - 2021

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Stefano Sola Responsabile area organizzazione ed affari generali – Responsabile servizio unico del personale Unione comuni del Sorbara

Componente – Dottoressa Rosa Laura Calignano Segretario generale

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Jessica Tallarida

OO.SS. Territoriale CISL FP – Sabrina Torricelli

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Stefano Bergamini

OO.SS. Territoriale CSA – Federico Coratella

R.S.U. Aziendale – Cinzia Bergamini

R.S.U. Aziendale – Maria Pia Bernardi

R.S.U. Aziendale – Morena Borghi

R.S.U. Aziendale – Giancarlo Montorsi

Premesso che:

- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16 novembre 2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021;
- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Ricordato che:

- con propria Deliberazione di Giunta n. 141 del 17/11/2022, a seguito della stipula del nuovo CCNL 2019-2021, l'ente ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica.

- con propria Deliberazione di Giunta n. 143 del 24/11/2022 l'ente ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2022.

- con proprio provvedimento, determina n. 378 del 05/12/2022 l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo di parte stabile e variabile per l'anno 2022;

Dato atto che il fondo ammonta a complessivi € 216.773,97 di cui:

- per parte stabile € 154.107,37 (di cui 147.239,58 soggetta al limite e 6.867,79 non soggetta al limite);
- per parte variabile: € 62.666,60 (di cui 22.013,98 soggetta al limite e 40.652,63 non soggetta al limite);

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia sopra ricordata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- il vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Le parti sottoscrivono l'accordo economico annuale 2022 concordando quanto segue:

di confermare i criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale già definiti nell'accordo aziendale in essere, con applicazione dell'istituto ad una percentuale non superiore al 12% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria (D, C, B/A), che non sia stato interessato da precedenti progressioni nel corso degli anni 2019 e seguenti, nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo, e pertanto a prescindere dai risparmi di spesa determinati dalle cessazioni dei dipendenti dell'esercizio precedente. Così facendo, si riconosce l'istituto della progressione, con decorrenza 01.01.2022, ad una unità di personale di Cat. D con punteggio superiore a 82, a quattro unità di personale di Cat. C con punteggio da 79 a 81 e a due unità di personale di Cat. B con punteggio da 79 a 82, in servizio al momento della sottoscrizione.

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 108.950,00 per la parte stabile (disponibilità/reperibilità, condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori), indennità educatori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 107.823,97 per la parte variabile

Ripartizione fondo 2022			
Comune di Nonantola			
PARTE STABILE			
Indennità di turno reperibilità			
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)			1.950,00
Indennità educatori			5.000,00
Fondo indennità di comparto			27.000,00
Fondo progressioni orizzontali			53.000,00
Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure			22.000,00
totale stabili			108.950,00
PARTE VARIABILE			
Fondo per la performance:			
individuale/servizio			95.018,97
Compensi previsti da disposizioni di legge			12.805,00
art 68 comma 2 lettera g (Nonaginta officine			1.500,00

musicali)			
incentivi Imu/Tari ex art.1 comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145	11.305,00		
		totale variabili	107.823,97
		totale complessivo	216.773,97

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere l' accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, ad integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Ravarino, 30.12.2022

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Stefano Sola f.to

Componente Rosa Laura Calignano

Per la delegazione trattante di parte sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP Jessica Tallarida f.to

OO.SS. Territoriale CISL FP Sabrina Torricelli f.to

OO.SS. Territoriale UIL FPL Stefano Bergamini f.to

OO.SS. Territoriale CSA Federico Coratella f.to

R.S.U. Aziendale – Cinzia Bergamini f.to

R.S.U. Aziendale – Maria Pia Bernardi f.to

R.S.U. Aziendale – Morena Borghi f.to

R.S.U. Aziendale – Giancarlo Montorsi f.to