

# COMUNE DI NONANTOLA

Prot. N. 199/2022 del 04/01/2022

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2021 PARTE ECONOMICA.

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta il 17.12.2021 Accordo sottoscritto il 30.12.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2021 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario generale dottoressa Rosa Laura Calignano Organizzazioni sindacali: CGIL CISL UIL CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL CISL UIL CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 e compensi funzioni tecniche
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>		Invio all'Organo di controllo interno della preintesa Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n.166 del 22.12.2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Collegio dei Revisori n. 25 del 22/12/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 34654 de 17.12.2021

Nonantola, 03.01.2021

Il Responsabile del Servizio unico del personale  
f.to Dr Stefano Sola