

Comune di Nonantola

**Contratto Integrativo
Aziendale**

parte economica

anno 2021

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2021

Ricordato che:

- con propria delibera n.129 del 19.11.2020 la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2020 e 2021;
- con determinazione n.374 del 02.12.2021 del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione del fondo relativa all'anno 2021;
- a seguito di richiesta sindacale del mese di dicembre, l'ente ha inserito nel fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 i risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020 (ex art. 1 comma 870 L. 178/2000);
- il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente con verbale n. 23/2021 ha rilasciato la prevista certificazione;
- con determina 406 del 15/12/2021 si è provveduto ad integrare la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 17.12.2021, hanno siglato la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica;

Preso atto che la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico , sono state sottoposte al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, che con proprio verbale n. 25 del 22/12/2021 ha espresso parere positivo;

Preso atto che con propria deliberazione n. 166 del 22/12/2021 la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica allegato.

Ravarino, 30.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica	La delegazione trattante di parte sindacale
--	---

f.to Presidente Stefano Sola

f.to CGIL Jessica Tallarida

f.to CISL Sabrina Torricelli

f.to UIL Stefano Bergamini

f.to Componente Rosa Laura Calignano

f.to CSA Federico Coratella

f.to RSU Cinzia Bergamini

f.to RSU Morena Borghi

f.to RSU Giancarlo Montorsi

COMUNE DI NONANTOLA

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica.

ACCORDO SUI CRITERI SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2021

Ricordato che:

- con propria Deliberazione di Giunta n. 129 del 19/11/2020 l'ente ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per gli anni 2020 e 2021.
- con proprio provvedimento, n. 374 del 02.12.2021, l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- a seguito di richiesta sindacale del mese di dicembre, l'ente ha inserito nel fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 i risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020 (ex art. 1 comma 870 L. 178/2000);
- Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente con verbale n. 23/2021 ha rilasciato la prevista certificazione;
- con proprio provvedimento, determina 406 del 15/12/2021 l'amministrazione ha integrato la costituzione del fondo per l'anno 2021.
- con propria deliberazione n. 166 del 22/12/2021 la Giunta, acquisito il parere positivo del Revisore dei conti dell'ente, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica;

Dato atto che il fondo ammonta a complessivi € 209.570,41 di cui:

- per parte stabile € 132.568,66 (di cui 125.700,87 soggetta al limite e 6.867,79 non soggetta al limite);
- per parte variabile: € 77.001,75 (di cui 929,10 soggetta al limite e 76.072,65 non soggetta al limite) per una frazione di R.I.A. del personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione, per economie fondo anno precedente, per entrate conto terzi, per incentivi Imu/Tari ex art.1 comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145 e per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati per Covid nel 2020 come previsto dall'art. 1 comma 870 della legge 178/2020;

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Le parti sottoscrivono definitivamente il contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica concordando quanto segue:

Le parti concordano che gli importi relativi alla performance individuale e di risultato dei dipendenti di cui all'art. 9 del CCDI 2019-2021 del 24.05.2019 e relativi all'anno 2021 e per gli esercizi successivi siano equivalenti a quelli previsti dal CCDI 2019-2021 del 24.05.2019 dell'Unione comuni del Sorbara, ovvero:

L'importo relativo alla performance individuale, è articolato in funzione delle categorie professionali e può essere determinato fino ad un valore annuo lordo massimo pari alle sotto indicate somme:

- Cat. A Euro 1.069,80
- Cat. B Euro 1.203,15
- Cat. C Euro 1.481,09
- Cat. D Euro 1.645,80

L'importo relativo alla performance di risultato individuale e di servizio, viene determinata fino ad un valore del 25 % della performance individuale attribuita alle diverse categorie e determinata in massimi:

- Cat. A Euro 267,45
- Cat. B Euro 300,79
- Cat. C Euro 370,27
- Cat. D Euro 411,45

Non essendo presenti sufficienti risparmi generati da cessazioni di personale, l'istituto della progressione orizzontale per l'anno 2021 non trova applicazione.

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 108.950,00 per la parte stabile (disponibilità/reperibilità, condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori), indennità educatori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 100.620,41 per la parte variabile

di cui € 87.391,73 per performance, anche per l'implementazione delle forme di riorganizzazione di uffici e servizi anche a fronte delle attività legate all'emergenza sismica del 2012 all'emergenza alluvione 2020 e all'emergenza Covid eventi che hanno registrato il coinvolgimento di tutta la struttura nelle sue diverse articolazioni.

oltre ad € 1.500,00 ex art 68 comma 2 lettera g CCNL per entrate conto terzi da Nonaginta e ad € 11.728,68 per incentivi Imu/Tari

Ripartizione fondo 2021			
Comune di Nonantola			
PARTE STABILE			
Indennità di turno reperibilità			
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)			1.950,00
Indennità educatori			5.000,00
Fondo indennità di comparto			27.000,00
Fondo progressioni orizzontali			53.000,00
Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure			22.000,00
totale stabili			108.950,00
PARTE VARIABILE			
Fondo per la performance:			
individuale/servizio			87.391,73
Compensi previsti da disposizioni di legge			13.228,68
art 68 comma 2 lettera g (Nonaginta officine musicali)			1.500,00
incentivi Imu/Tari ex art.1 comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145			11.728,68
totale variabili			100.620,41
totale complessivo			209.570,41

Le parti, relativamente alla bozza di “Regolamento comunale sul fondo incentivante per funzioni tecniche lavori, servizi e forniture ai sensi dell’art. 113 del DLgs 50/2016 e smi” concordano sulla disciplina della ripartizione dei compensi tra le varie figure professionali individuate

Ravarino, 30.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica La delegazione trattante di parte sindacale

f.to Presidente Stefano Sola

f.to CGIL Jessica Tallarida

f.to CISL Sabrina Torricelli

f.to UIL Stefano Bergamini

f.to Componente Rosa Laura Calignano

f.to CSA Federico Coratella

f.to RSU Cinzia Bergamini

f.to RSU Morena Borghi

f.to RSU Giancarlo Montorsi