

COMUNE DI BASTIGLIA

Prot. 40 del 03.01.2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022 PARTE ECONOMICA.

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 13.12.2022 Accordo sottoscritto il 30.12.2022
Periodo temporale di vigenza		2022 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componenti: Segretario Dott.ssa Esther Melania Carletta Organizzazioni sindacali: CGIL CISL UIL CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL CISL UIL CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 e criteri progressioni orizzontali.
Intervento dell'Organo di controllo interno.		Invio all'Organo di controllo interno della preintesa entro n 5 giorni Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 92 del 23.12.2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 18 del 19.12.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo sulla Relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione n. 8004 de 15.12.2022

Nonantola, 03.01.2023

Il Responsabile del Servizio unico del personale
Dr Stefano Sola

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

U
 COMUNE DI BASTIGLIA
 Comune di Bastiglia
 COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
 Protocollo N.0000040/2023 del 03/01/2023
 Firmatario: STEFANO SOLA