

Comune di Bastiglia

**Contratto Integrativo
Aziendale**

parte economica

anno 2021

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2021

Ricordato che:

- con propria Deliberazione di Giunta 66 del 19/11/2020 l'ente ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per gli anni 2020 e 2021.
- con proprio provvedimento, determina n. 168 del 07/12/2021 l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- a seguito di richiesta sindacale del mese di dicembre, l'ente ha inserito nel fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 i risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020 (ex art. 1 comma 870 L. 178/2000);
- il Revisore dei Conti dell'ente con verbale n. 22/2021 ha rilasciato la prevista certificazione;
- con proprio provvedimento, determina n°181 del 15/12/2021 l'amministrazione ha integrato la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 17.12.2021, hanno siglato la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica;

Preso atto che la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sono state sottoposte al Revisore dei conti dell'ente, che con proprio verbale n. 24 del 18.12.2021 ha espresso parere favorevole;

Preso atto che con propria deliberazione n. 69 del 23/12/2021 la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica allegato.

Ravarino, 30.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica La delegazione trattante di parte sindacale

Presidente Stefano Sola
f.to

CGIL Jessica Tallarida f.to
CISL Sabrina Torricelli f.to
UIL Stefano Bergamini f.to
CSA Federico Coratella f.to
R.S.U. Elisabetta Mone f.to

Componente Esther Melania Carletta
f.to

COMUNE DI BASTIGLIA

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica.

ACCORDO SUI CRITERI SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2021

Ricordato che:

- con propria Deliberazione di Giunta 66 del 19/11/2020 l'ente ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per gli anni 2020 e 2021.
- con proprio provvedimento, determina n. 168 del 07/12/2021 l'amministrazione ha predisposto la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- a seguito di richiesta sindacale del mese di dicembre, l'ente ha inserito nel fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 i risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nel 2020 (ex art. 1 comma 870 L. 178/2000);
- Il Revisore dei Conti dell'ente con verbale n. 22/2021 ha rilasciato la prevista certificazione;
- con proprio provvedimento, determina n°181 del 15/12/2021 l'amministrazione ha integrato la costituzione del fondo per l'anno 2021;
- con propria deliberazione n. 69 del 23/12/2021 la Giunta, acquisito il parere positivo del Revisore dei conti dell'ente, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica;

Dato atto che il fondo ammonta a complessivi € 88.626,26 di cui:

- per parte stabile € 55.840,81
- per parte variabile: € 32.785,45

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Le parti sottoscrivono definitivamente il contratto Integrativo Aziendale Anno 2021 parte economica concordando quanto segue:

Si confermano i criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale già in essere, con applicazione dell'istituto in una percentuale non superiore al 20% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria (D, C, B/A), con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo.

Non essendo presenti risparmi generati da cessazioni di personale, per l'anno 2021 l'istituto della progressione orizzontale non trova applicazione.

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 39.500,00 per la parte stabile (disponibilità/reperibilità, condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori), indennità educatori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 49.126,26 per la parte variabile

Criteri di Ripartizione fondo 2021		
Comune di Bastiglia		
PARTE STABILE		
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)		2.500,00
Indennità di disponibilità/reperibilità		1.500,00
Fondo indennità di comparto		7.500,00
Indennità educatori		
Fondo progressioni orizzontali		17.500,00
Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure art.36 ccnl 22/1/2004		10.500,00

		totale stabili	39.500,00
PARTE VARIABILE			
Fondo per la performance:			
individuale/servizio			40.639,34
Compensi previsti da disposizioni di legge			8.486,92
art 68 comma 2 lettera g (funzioni tecniche)	1.491,26		
trasferite da Regione Emilia Romagna	2.964,56		
incentivi Imu/Tari	4.031,10		
		totale variabili	49.126,26
		totale complessivo	88.626,26

Le parti, relativamente alla bozza di “Regolamento comunale sul fondo incentivante per funzioni tecniche lavori, servizi e forniture ai sensi dell’art. 113 del DLgs 50/2016 e smi” concordano sulla disciplina della ripartizione dei compensi tra le varie figure professionali individuate

Ravarino, 30.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica La delegazione trattante di parte sindacale

Presidente Stefano Sola
f.to

Componente Esther Melania Carletta
f.to

CGIL Jessica Tallarida f.to
CISL Sabrina Torricelli f.to
UIL Stefano Bergamini f.to
CSA Federico Coratella f.to
R.S.U. Elisabetta Mone f.to